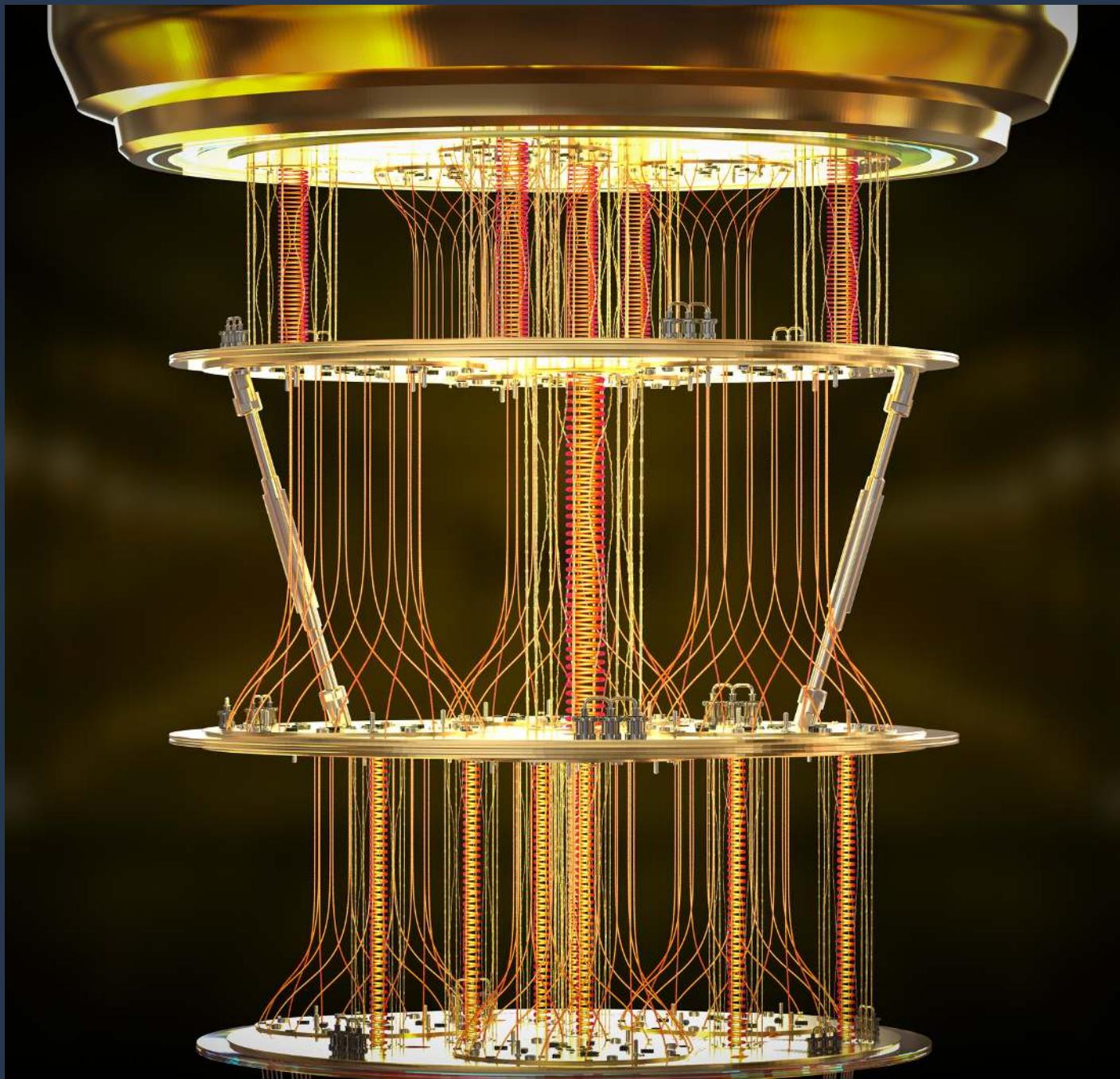


# EXPERT EDGE

DER NEWSLETTER FÜR IT, ENGINEERING & TALENTMANAGEMENT



QUANTUM COMPUTING

THE FUTURE OF WORK

# CONTENT ÜBERSICHT

03 Pulse Check

04 Quantum Computing

06 Sustainable  
Engineering

09 Future of Work

13 Skills & Trends

17 Forward Focus





# PULSE CHECK



## WILLKOMMEN ZUR ZWEITEN EXPERTS EDGE!

Liebe Leserinnen und Leser,

Willkommen zur zweiten Ausgabe von EXPERT EDGE. November 2025 markiert einen interessanten Zeitpunkt in der Technologieentwicklung. Während einige Trends wie Künstliche Intelligenz und Cloud Computing bereits etabliert sind, zeichnen sich neue Entwicklungen ab, die in den kommenden Jahren an Bedeutung gewinnen werden.

Bei SOA Experts GmbH beobachten wir als spezialisierte Personalberatung für Engineering und IT täglich die Veränderungen am Arbeitsmarkt. Unternehmen suchen zunehmend nach Fachkräften, die nicht nur technische Expertise mitbringen, sondern auch die Fähigkeit besitzen, sich schnell an neue Technologien und Arbeitsweisen anzupassen.

Diese Ausgabe konzentriert sich auf vier Bereiche, die unserer Beobachtung nach die nächsten Jahre prägen werden: die praktische Entwicklung von Quantum Computing, die Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in Engineering-Prozesse, die Evolution der Arbeitsmodelle und die sich wandelnde Landschaft technischer Kompetenzen.

Lassen Sie uns gemeinsam einen Blick in die Zukunft werfen.

## FUTURE LOADING





## Entwicklungsstand und praktische Vorbereitung

### Aktueller Entwicklungsstand

Quantum Computing befindet sich an einem interessanten Wendepunkt. Während die Technologie noch nicht für alle Anwendungsbereiche geeignet ist, zeigen erste kommerzielle Implementierungen praktischen Nutzen in spezifischen Problemstellungen.

Unternehmen wie IBM, Google und andere Technologieführer haben in den letzten Jahren erhebliche Fortschritte erzielt. IBM hat beispielsweise 2023 seinen Condor-Chip mit über 1000 Qubits vorgestellt, auch wenn diese Systeme noch mit Fehlerkorrektur-Herausforderungen kämpfen.

Google demonstrierte bereits 2019 mit seinem Sycamore-Prozessor Quantum Supremacy für spezifische Berechnungen. Diese Entwicklungen zeigen, dass Quantum Computing die reine Forschungsphase verlässt. Die praktische Anwendbarkeit konzentriert sich derzeit auf drei Hauptbereiche:

Optimierungsprobleme in Logistik und Finanzwesen, Simulation molekularer Systeme für Pharmazie und Materialwissenschaft, sowie bestimmte Aspekte der Kryptographie und Sicherheit. Diese Anwendungen sind noch nicht universell einsetzbar, zeigen aber messbaren Nutzen. Für Unternehmen stellt sich die Frage, wie sie sich auf eine Technologie vorbereiten können, die noch nicht vollständig ausgereift ist, aber bereits disruptives Potenzial zeigt. Die Antwort liegt in einer systematischen, schrittweisen Herangehensweise, die sowohl Chancen als auch Risiken berücksichtigt.

💡 Quantum-as-a-Service: Cloud-basierte Quantum Computing-Services von IBM Quantum Network, Amazon Braket und Microsoft Azure Quantum ermöglichen es Unternehmen, ohne eigene Hardware zu experimentieren. Diese Plattformen bieten Entwicklungsumgebungen und Zugang zu echten Quantum-Systemen.

## Praktische Vorbereitungsschritte

Die Vorbereitung auf Quantum Computing erfordert einen strukturierten Ansatz. Der erste Schritt ist Bildung und Verständnis. Führungskräfte und technische Teams müssen die Grundlagen verstehen, nicht auf Physik-Niveau, sondern mit Fokus auf Geschäftsanwendungen. Viele Universitäten und Technologieunternehmen bieten mittlerweile Executive-Programme und Online-Kurse an. Die Identifikation geeigneter Anwendungsfälle ist entscheidend. Nicht alle Probleme profitieren von Quantum Computing. Unternehmen sollten systematisch bewerten, welche ihrer Herausforderungen quantum-geeignet sind. Komplexe Optimierungsprobleme mit vielen Variablen, Simulation komplexer Systeme und bestimmte Machine Learning-Anwendungen sind vielversprechende Kandidaten. Partnerschaften spielen eine wichtige Rolle. Quantum Computing erfordert hochspezialisierte Expertise, die in den meisten Unternehmen nicht vorhanden ist. Kooperationen mit Quantum- Unternehmen, Forschungseinrichtungen und Cloud-Anbietern ermöglichen Zugang zu Technologie und Know-how ohne massive Eigeninvestitionen. Die Vorbereitung der Dateninfrastruktur ist ein oft übersehener Aspekt. Quantum-Algorithmen benötigen spezifisch aufbereitete Daten. Unternehmen sollten ihre Datenarchitektur überprüfen und gegebenenfalls anpassen, um quantum-ready zu werden.



## Post-Quantum Security

Während Quantum Computing neue Möglichkeiten eröffnet, stellt es gleichzeitig eine Bedrohung für bestehende Sicherheitssysteme dar. Aktuelle Verschlüsselungsverfahren könnten von ausreichend leistungsstarken Quantencomputern kompromittiert werden. Diese Herausforderung wird als "Y2Q" (Years to Quantum) bezeichnet. Das National Institute of Standards and Technology (NIST) hat 2024 die ersten Post-Quantum Cryptography-Standards veröffentlicht. Diese neuen Verschlüsselungsverfahren sind darauf ausgelegt, auch gegen Quantencomputer-Angriffe resistent zu sein. Die Standards umfassen verschiedene Algorithmen für unterschiedliche Anwendungsbereiche. Die Migration zu Post-Quantum Cryptography ist komplex und zeitaufwändig. Legacy-Systeme müssen sorgfältig analysiert und schrittweise aktualisiert werden, ohne die Betriebskontinuität zu gefährden. Unternehmen sollten eine Crypto-Agility-Strategie entwickeln: die Fähigkeit, Verschlüsselungsverfahren schnell und effizient zu wechseln. Das Timing ist kritisch. Zu frühe Migration kann zu Kompatibilitätsproblemen führen, zu späte Migration zu Sicherheitslücken. Sicherheitsexperten empfehlen einen gestaffelten Ansatz:

kritische Systeme zuerst, weniger sensible Bereiche später. Die Planung sollte bereits heute beginnen, auch wenn die Bedrohung noch nicht unmittelbar ist.

**💡 Entwicklung: Der Bedarf an Quantum-Experten wächst stetig. Quantum Software Engineers, Quantum Algorithm Developers und Quantum Security Specialists gehören zu den emerging Rollen. Universitäten und Weiterbildungsanbieter entwickeln entsprechende Programme.**

## SUSTAINABLE ENGINEERING

### Nachhaltigkeit in der Produktentwicklung



### Regulatorische Treiber

Nachhaltigkeit in der Produktentwicklung wird zunehmend von regulatorischen Anforderungen getrieben. Die EU-Taxonomie definiert, welche Wirtschaftsaktivitäten als ökologisch nachhaltig gelten, und beeinflusst damit Finanzierungsentscheidungen und Investitionsströme. Das Lieferkettengesetz fordert Transparenz und Verantwortung entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Diese regulatorischen Entwicklungen machen Nachhaltigkeit zu einem Compliance-Thema. Unternehmen müssen nachweisen können, dass ihre Produkte und Prozesse bestimmte Umweltstandards erfüllen. Dies erfordert systematische Ansätze zur Messung, Dokumentation und Verbesserung der Umweltauswirkungen. Gleichzeitig schaffen diese Anforderungen neue Geschäftsmöglichkeiten. Unternehmen, die frühzeitig nachhaltige Lösungen entwickeln, können Wettbewerbsvorteile erzielen. Investoren priorisieren zunehmend ESG-konforme Investments, was zusätzlichen Druck und Anreize schafft. Die Herausforderung liegt in der praktischen Umsetzung. Nachhaltigkeit muss von einem Nice-to-have zu einem integralen Bestandteil der Produktentwicklung werden. Dies erfordert neue Methoden, Werkzeuge und Kompetenzen in Engineering-Teams.

 **Circular Design-Prinzipien:** Moderne Produktentwicklung orientiert sich zunehmend an Kreislaufwirtschaft-Prinzipien. Design for Disassembly, Design for Durability und Design for Recyclability werden zu Standardanforderungen in der Konstruktion.

### Life Cycle Assessment als Standard

Life Cycle Assessment (LCA) entwickelt sich zum Standard-Werkzeug in der Produktentwicklung. Diese Methode bewertet Umweltauswirkungen von der Rohstoffgewinnung bis zur Entsorgung und ermöglicht es Ingenieuren, Nachhaltigkeitsaspekte bereits in der Designphase zu berücksichtigen. Moderne LCA-Software wird zunehmend in CAD-Systeme integriert. Autodesk, Siemens und andere Softwareanbieter entwickeln Tools, die Umweltauswirkungen in Echtzeit während des Designprozesses berechnen. Diese Integration macht LCA von einem nachgelagerten Bewertungsinstrument zu einem aktiven Designwerkzeug. Carbon Footprint-Tracking wird granularer und präziser.

Neue Methoden ermöglichen es, den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck von Produkten entlang der gesamten Lieferkette zu verfolgen. Diese Transparenz ist nicht nur für Compliance wichtig, sondern wird zunehmend zu einem Differenzierungsfaktor im Markt. Scope 3-Emissionen – indirekte Emissionen in der Wertschöpfungskette – rücken verstärkt in den Fokus. Diese machen oft den größten Teil der Gesamtemissionen aus, sind aber schwer zu messen und zu beeinflussen. Neue Methoden und Kooperationsmodelle helfen Unternehmen, auch diese Emissionen zu erfassen und zu reduzieren.



## Material-Innovation

Die Entwicklung nachhaltiger Materialien ist ein aktives Forschungsfeld mit praktischen Anwendungen. Bio-basierte Materialien, recycelte Werkstoffe und innovative Komposite bieten Alternativen zu traditionellen Materialien. Diese Entwicklungen werden sowohl von Umweltaspekten als auch von Leistungsanforderungen getrieben. Mycelium-basierte Materialien aus Pilzwurzeln finden Anwendung als Ersatz für Schaumstoff und Leder. Algen-basierte Kunststoffe bieten biologische Abbaubarkeit bei guten mechanischen Eigenschaften. Recycelte Carbonfasern aus der Luftfahrt werden in neuen Anwendungen eingesetzt, wo die ursprünglichen Leistungsanforderungen nicht erforderlich sind. Chemical Recycling entwickelt sich als Ergänzung zum mechanischen Recycling. Diese Technologie kann Kunststoffe auf molekularer Ebene zerlegen und zu neuen Materialien verarbeiten.



Sie kann auch gemischte und kontaminierte Kunststoffe verarbeiten, die für mechanisches Recycling ungeeignet sind. Additive Manufacturing spielt eine wichtige Rolle in der nachhaltigen Materialnutzung. On-Demand-Produktion reduziert Lagerhaltung und Transport. Lokale Produktion verkürzt Lieferketten. Materialeffizienz wird durch präzise Dosierung maximiert. Diese Vorteile machen 3D-Druck zu einem wichtigen Werkzeug für nachhaltige Produktion.

**💡 Neue Kompetenzen:** Sustainable Engineering erfordert neue Fähigkeiten von Ingenieuren. LCA-Kenntnisse, Verständnis für Kreislaufwirtschaft und Materialwissenschaft werden zu wichtigen Qualifikationen. Weiterbildungsangebote in diesen Bereichen wachsen entsprechend.

# FUTURE OF WORK



## ARBEITSMODELLE IM WANDEL



LESEZEIT: 5 MINUTEN

## **HYBRID WORK ALS NEUE NORMALITÄT**

Die Arbeitswelt in technischen Bereichen hat sich in den letzten Jahren fundamental gewandelt. Remote und Hybrid Work sind von Notlösungen zu strategischen Entscheidungen geworden.

Unternehmen, die flexible Arbeitsmodelle erfolgreich implementieren, haben Zugang zu einem erweiterten Talent-Pool und können Fachkräfte besser anziehen und halten. Die Technologie ermöglicht diese Entwicklung. Cloudbasierte Entwicklungsumgebungen, Kollaborationstools und Projektmanagement-Plattformen schaffen die Grundlage für effektive Zusammenarbeit unabhängig vom Standort.

GitHub Codespaces, Microsoft Teams und ähnliche Plattformen werden zu Standard-Werkzeugen in der täglichen Arbeit. Asynchrone Arbeit gewinnt an Bedeutung. Nicht alle Aufgaben erfordern gleichzeitige Anwesenheit. Code-Reviews, Dokumentation und konzeptionelle Arbeit können zeitversetzt erfolgen. Dies ermöglicht es Teams, über Zeitzonen hinweg zu arbeiten und individuelle Produktivitätsrhythmen zu nutzen.

Die Herausforderung liegt in der kulturellen Integration. Wie baut man Vertrauen in verteilten Teams auf? Wie fördert man Innovation ohne zufällige Begegnungen? Wie entwickelt man Nachwuchskräfte ohne direkten Mentoring-Kontakt? Erfolgreiche Unternehmen entwickeln neue Prozesse und Rituale für diese Herausforderungen.

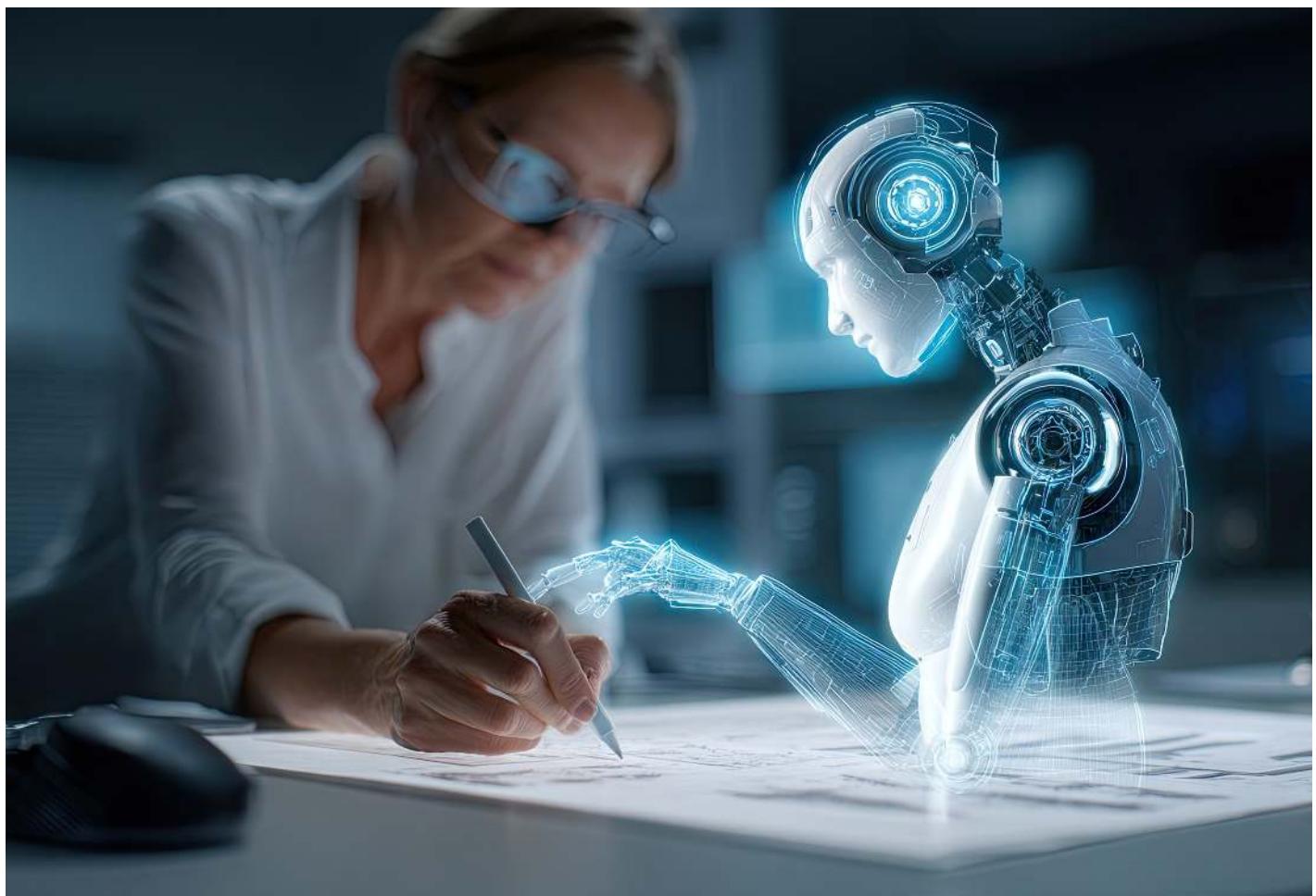
**💡 Digitale Zusammenarbeit: Neue Tools und Methoden für virtuelle Teamarbeit entwickeln sich kontinuierlich. Virtual Reality für Meetings, KI-gestützte Projektplanung und digitale Whiteboards erweitern die Möglichkeiten der Remote-Zusammenarbeit.**



## KI ALS ARBEITSPARTNER

Künstliche Intelligenz verändert technische Arbeit, aber primär durch Unterstützung und Verstärkung menschlicher Fähigkeiten. KI-Tools werden zu intelligenten Assistenten, die repetitive Aufgaben übernehmen und kreative Problemlösung ermöglichen. GitHub Copilot und ähnliche Code-Assistenten sind bereits weit verbreitet. Diese Tools können Code-Snippets generieren, Bugs identifizieren und Optimierungsvorschläge machen. Entwickler berichten von Produktivitätssteigerungen bei Routine-Aufgaben, während komplexe Architekturentscheidungen weiterhin menschliche Expertise erfordern.

KI-gestützte Design-Tools entwickeln sich in Engineering-Bereichen. Generative Design-Algorithmen können Designvarianten erstellen und optimieren. Simulation und Analyse werden durch Machine Learning beschleunigt. CAD-Systeme lernen von Benutzerverhalten und machen kontextuelle Vorschläge. Die Rolle des Menschen verschiebt sich von der Ausführung zur Orchestrierung. Ingenieure und Entwickler werden zu "AI Orchestrators", die KI-Systeme effektiv steuern und deren Ergebnisse bewerten. Diese Meta-Fähigkeit entwickelt sich zu einer wichtigen Kompetenz in technischen Rollen.



## GLOBALE TALENT-MÄRKTE

Remote Work hat geografische Grenzen im Recruiting aufgelöst. Unternehmen können weltweit Talente finden, während Fachkräfte für Arbeitgeber in anderen Kontinenten arbeiten können. Diese Globalisierung des Arbeitsmarktes schafft neue Möglichkeiten und Herausforderungen. Timezone-Management wird zu einer praktischen Fähigkeit. Erfolgreiche globale Teams entwickeln Arbeitsrhythmen, die verschiedene Zeitzonen berücksichtigen. Follow-the-Sun-Entwicklung ermöglicht kontinuierliche Arbeit an Projekten durch Teams in verschiedenen Zeitzonen. Kulturelle Kompetenz gewinnt an Bedeutung.

Internationale Teams müssen verschiedene Arbeitsstile, Kommunikationspräferenzen und kulturelle Normen navigieren. Unternehmen investieren in interkulturelle Trainings und entwickeln inklusive Arbeitskultur. Rechtliche und steuerliche Komplexität steigt. Internationale Remote-Arbeit erfordert Expertise in Arbeitsrecht, Steuern und Sozialversicherung verschiedener Länder. Spezialisierte HR-Tech-Lösungen helfen bei der Compliance, aber die Komplexität bleibt eine Herausforderung.

**💡 Neue Führungskompetenzen: Führung in verteilten Teams erfordert neue Fähigkeiten. Outcome-basierte Führung ersetzt zeitbasierte Kontrolle. Emotionale Intelligenz wird in virtuellen Umgebungen kritischer. Continuous Feedback wird wichtiger als jährliche Reviews.**



# SKILLS & TRENDS



TECHNISCHE  
KOMPETENZEN  
IM FOKUS



LESEZEIT: 5 MINUTEN

## Beschleunigte Skill-Entwicklung

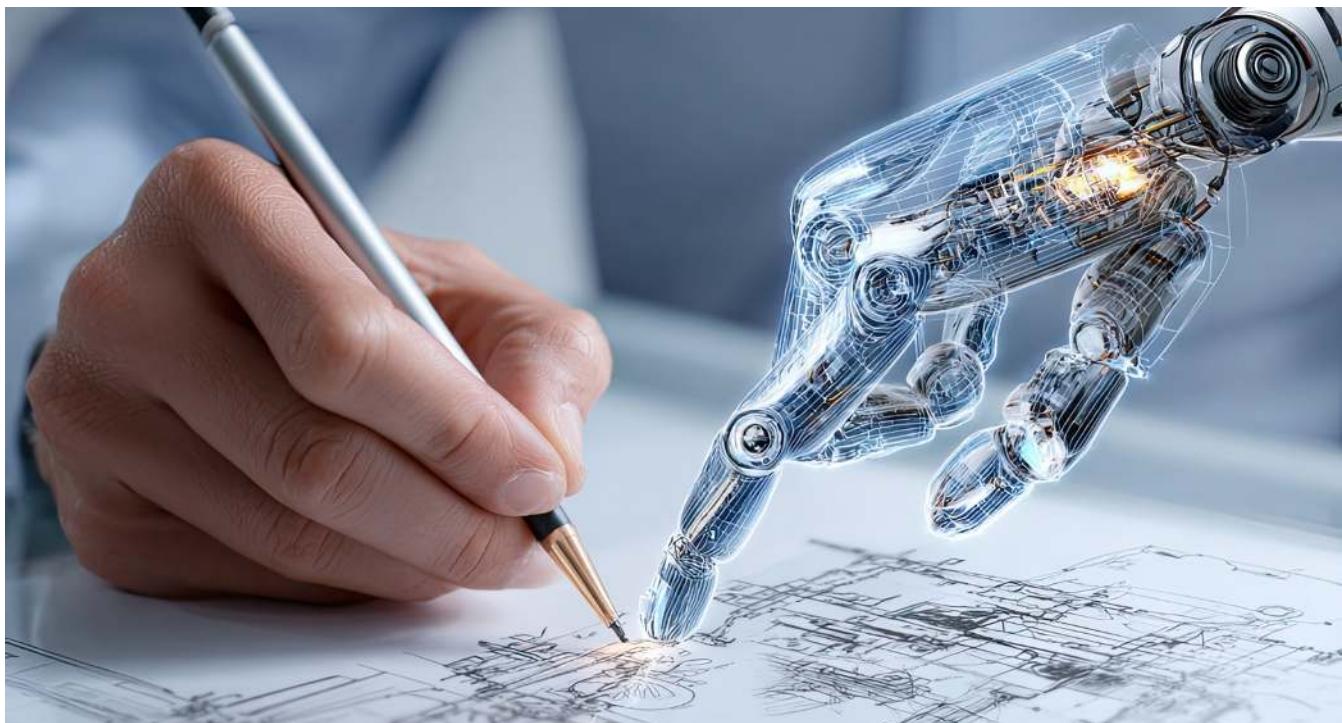
# SKiLLS LOADING...



Die Geschwindigkeit technologischer Entwicklung beeinflusst die Relevanz technischer Fähigkeiten erheblich. Was heute cutting-edge ist, kann in wenigen Jahren Standard oder sogar obsolet sein. Diese Beschleunigung erfordert ein Umdenken in Bezug auf Karriereentwicklung und Weiterbildung. Continuous Learning wird von einem Nice-to-have zu einer Notwendigkeit. Fachkräfte müssen bereit sein, kontinuierlich neue Technologien zu erlernen und bestehende Kenntnisse zu aktualisieren. Unternehmen investieren entsprechend in Weiterbildungsprogramme und Learning-Plattformen.

Die Skill-Landschaft ist geprägt von Konvergenz. Traditionelle Grenzen zwischen Disziplinen verschwimmen. Erfolgreiche Fachkräfte kombinieren technische Expertise mit Business-Verständnis, Kreativität und sozialen Kompetenzen. T-shaped Professionals – Experten mit breitem Grundwissen und tiefer Spezialisierung – sind besonders gefragt. Meta-Skills gewinnen an Bedeutung: die Fähigkeit zu lernen, sich anzupassen und komplexe Probleme zu lösen. Diese Kompetenzen sind technologie-agnostisch und bleiben relevant, auch wenn spezifische Tools und Frameworks sich ändern.

**Gefragte Skill-Kategorien:** KI/ML Engineering, Cloud-Native Development, Cybersecurity, Data Engineering, Sustainability Tech, Edge Computing und Human-AI Interaction gehören zu den wachsenden Bereichen mit hoher Nachfrage nach qualifizierten Fachkräften.



## KI/ML Engineering

KI/ML Engineering steht im Zentrum der gefragten Fähigkeiten, aber es geht über Algorithmen und Modelle hinaus. Erfolgreiche KI-Engineers verstehen den gesamten ML-Lifecycle: von Datensammlung über Modellentwicklung bis zu Production- Deployment und Monitoring. MLOps entwickelt sich zu einer Kernkompetenz. Die Fähigkeit, ML-Modelle zuverlässig und skalierbar in Produktion zu bringen, ist oft wichtiger als die Entwicklung der Modelle selbst. Tools wie MLflow, Kubeflow und ähnliche Plattformen werden zu Standard-Werkzeugen. Prompt Engineering entsteht als neue Disziplin.

Mit dem Aufstieg von Large Language Models wird die Fähigkeit, effektive Prompts zu schreiben und AI-Systeme zu steuern, zu einer wertvollen Kompetenz. Diese Fähigkeit verbindet technisches Verständnis mit sprachlicher Präzision. AI Ethics und Explainable AI gewinnen an Bedeutung. Regulierung und gesellschaftliche Verantwortung machen es notwendig, KI-Systeme transparent und fair zu gestalten. Fachkräfte, die technische Expertise mit ethischem Verständnis verbinden, sind besonders wertvoll.



## Cloud-Native Development

Cloud-Native Development ist der Standard für moderne Anwendungsentwicklung geworden. Unternehmen migrieren kontinuierlich in die Cloud und benötigen Fachkräfte, die in dieser Umgebung nativ entwickeln können. Kubernetes hat sich als Container-Orchestrierung-Standard etabliert.

Aber es geht über Basic-Deployment hinaus: Service Mesh, GitOps, Progressive Delivery und Multi-Cluster-Management sind erweiterte Kompetenzen, die in komplexen Umgebungen erforderlich sind.

Serverless Computing verändert Anwendungsarchitekturen. Functions-as-a-Service (FaaS) ermöglicht event-driven, hochskalierbare Anwendungen. AWS Lambda, Azure Functions und Google Cloud Functions erfordern neue Denkweisen über Architektur und Performance. Infrastructure as Code (IaC) wird zur Grundvoraussetzung.

Terraform, Pulumi und CloudFormation ermöglichen es, Infrastruktur wie Software zu verwalten. Diese Fähigkeit verbindet Development und Operations und ist in DevOps-Teams unverzichtbar.

## Cybersecurity Evolution

Cybersecurity entwickelt sich von einer Support-Funktion zu einer Kernkompetenz. Mit zunehmender Digitalisierung und Remote Work steigen die Bedrohungen, und Security-by-Design wird zur Grundvoraussetzung in allen Entwicklungsprojekten. Zero Trust Architecture revolutioniert Sicherheitskonzepte. "Never trust, always verify" ersetzt perimeter-basierte Sicherheit. Identity and Access Management (IAM), Multi- Factor Authentication (MFA) und kontinuierliche Verifikation werden zu Grundbausteinen moderner Sicherheitsarchitekturen. DevSecOps integriert Sicherheit in den Entwicklungsprozess. Security wird nicht mehr am Ende hinzugefügt, sondern von Anfang an mitgedacht. Automated Security Testing, Vulnerability Scanning und Compliance-as-Code werden zu Standard-Praktiken. Cloud Security erfordert neue Kompetenzen. Shared Responsibility Models, Container Security, API Security und Serverless Security sind spezialisierte Bereiche, die spezifisches Know-how erfordern und entsprechend nachgefragt werden.

**💡 Skill-Entwicklung: Micro-Learning, Project-Based Learning, Community Engagement und Cross-Training sind bewährte Strategien für kontinuierliche Skill-Entwicklung. Mentoring – sowohl als Mentor als auch Mentee – bleibt ein wichtiger Faktor für Karriereentwicklung.**



# FORWARD FOCUS



## SOA Experts News & Ausblick



LESEZEIT: 3 MINUTEN

# **SOA Experts Update: Marktbeobachtung**

Die in dieser Ausgabe beleuchteten Entwicklungen – Quantum Computing, Sustainable Engineering, Future of Work und Skills-Evolution – prägen unsere tägliche Arbeit bei SOA Experts. Als spezialisierte Personalberatung für Engineering und IT erleben wir die Auswirkungen dieser Trends auf den Arbeitsmarkt aus erster Hand. Unsere Kunden suchen zunehmend nach Fachkräften, die nicht nur technische Expertise mitbringen, sondern auch Anpassungsfähigkeit und interdisziplinäre Kompetenzen. Die Zeit der reinen Spezialisten weicht einem Bedarf an T-shaped Professionals, die tiefe Expertise mit breitem Verständnis verbinden.



---

Experience the next generation of EXPERTS

Wir beobachten eine Verschiebung in den Anforderungsprofilen. Neben fachlichen Qualifikationen werden Soft Skills wie Lernfähigkeit, Kommunikation und kulturelle Intelligenz wichtiger. Remote Work und globale Teams erfordern neue Kompetenzen in virtueller Zusammenarbeit und asynchroner Kommunikation. Die Geschwindigkeit des Wandels stellt alle Beteiligten vor Herausforderungen. Unternehmen müssen ihre Recruiting-Strategien anpassen, Kandidaten ihre Skill-Sets kontinuierlich erweitern, und wir als Personalberater müssen am Puls der Zeit bleiben, um beide Seiten optimal zu unterstützen.

**💡 SOA Experts Fokus: Wir spezialisieren uns auf die Vermittlung von Fachkräften in emerging Technologies, nachhaltigen Technologien und modernen Arbeitsmodellen. Unser Ansatz "Qualität vor Quantität" bewährt sich in einem Markt, der nach spezialisierten Kompetenzen sucht.**

# Unsere Prognosen für 2026

## FREELANCER-MARKT

**Professionalisierung:** Freelancer werden wieder strategische Partner statt Projektarbeiter. Langfristige Retainer-Modelle und spezialisierte Nischenbereiche (Quantum Computing, KI/ML, Sustainable Engineering) dominieren den Markt.

**Globalisierung:** Global Remote Work löst geografische Grenzen auf. Deutsche Unternehmen arbeiten selbstverständlich mit europäischen und internationalen Freelancern zusammen.

**Premium-Spezialisierung:** Generalisten haben es schwer, während Experten mit Domain-Expertise (KI + Automotive, Cybersecurity + Medizintechnik) premium Tagessätze erzielen.

## UNTERNEHMEN

**Hybrid-Standard:** Hybride Arbeitsmodelle sind etabliert. Outcome-basierte Führung ersetzt zeitbasierte Kontrolle. Büros werden zu kollaborativen Spaces umgestaltet.

**Globaler Talent-Krieg:** Deutsche Unternehmen konkurrieren global um Talente, haben aber auch Zugang zu weltweiten Experten. Cultural Intelligence wird zur Kernkompetenz.

**KI-Integration:** KI-Tools sind allgegenwärtig. Produktivitätssteigerungen von 20-30% in technischen Bereichen durch automatisierte Code-Generierung und Tests.

**Nachhaltigkeit:** ESG wird Business-Critical. Life Cycle Assessment und Carbon Footprint-Tracking werden Standard-Prozesse in der Produktentwicklung.

## KANDIDATEN

**Continuous Learning:** Regelmäßige Skill-Updates sind Normalität. Micro-Learning und KI-gestützte Lernplattformen ersetzen traditionelle Weiterbildung.

**Globale Karrieren:** Remote Work eröffnet internationale Möglichkeiten. Zeitzone-Management und kulturelle Kompetenz werden zu wichtigen Soft Skills.

**Emerging Skills:** KI/ML + Domain-Expertise, Sustainability Skills und Human-AI Collaboration sind besonders gefragt. Skill-basierte Vergütung wird präziser.

**Flexible Benefits:** Work-Life-Integration ersetzt Work-Life-Balance. Remote Allowances, Learning Budgets und Equity-Beteiligungen werden Standard.

# Highlights bei SOA Experts GmbH

## WACHSTUM UND ERFOLG

- ↗ 3.000 LinkedIn-Follower erreicht!

Unsere LinkedIn-Community ist auf über 3.000 Follower angewachsen! Diese Milestone zeigt das wachsende Vertrauen in unsere Expertise im Engineering- und IT-Recruiting. Täglich erreichen wir Fachkräfte und Unternehmen mit wertvollen Insights zu Technologie-Trends und Karrieremöglichkeiten.

Warum folgen uns so viele Professionals? Weil wir authentische Inhalte teilen, echte Markteinblicke bieten und die Recruiting-Branche mit unserem "Qualität vor Quantität"-Ansatz positiv verändern.

## NEUER INTERNETAUFTRETT

- 💻 Modernes Design trifft auf bewährte Expertise

Unser neuer Webauftritt spiegelt wider, wofür SOA Experts steht: Innovation, Professionalität und moderne Arbeitsweise. Das frische, responsive Design macht unsere Services und Philosophie noch zugänglicher.

### Highlights der neuen Website:

- Intuitive Navigation für Kandidaten und Unternehmen
- Moderne, mobile-optimierte Benutzeroberfläche
- Klare Darstellung unserer Spezialisierungen
- Direkter Zugang zu aktuellen Stellenangeboten
- Authentische Einblicke in unsere Unternehmenskultur

Die neue Website unterstreicht unseren Anspruch, nicht nur über moderne Technologien zu sprechen, sondern sie auch zu leben.

## KUNDENZUFRIEDENHEIT

- ★ "Qualität vor Quantität" überzeugt

Unsere Kunden sind begeistert von unserer Firmenpolitik: Statt Massenversand setzen wir auf präzise Matches. Jeder vorgestellte Kandidat ist sorgfältig ausgewählt und passt sowohl fachlich als auch kulturell zum Unternehmen.

Das sagen unsere Kunden:

- "Endlich ein Personaldienstleister, der versteht, was wir brauchen"
- "Qualität statt Quantität – genau das haben wir gesucht"
- "SOA Experts spart uns Zeit und bringt die richtigen Kandidaten"

- 📊 Messbare Erfolge

Weniger ist mehr: Während andere Anbieter 50+ CVs versenden, präsentieren wir die 2-3 besten Matches. Das Ergebnis: Höhere Erfolgsquoten, zufriedenere Kunden und nachhaltige Partnerschaften.

Unsere Kunden schätzen diese Effizienz und die damit verbundene Zeitersparnis in ihren Recruiting-Prozessen.

## TEAM-ENTWICKLUNG UND SICHERHEIT

### 👤 Qualifiziertes und wachsendes Team

Unser Team wächst kontinuierlich mit erfahrenen Kollegen, die unsere Werte teilen und unsere Expertise erweitern. Jeder neue Teampartner bringt spezialisiertes Know-how mit und stärkt unsere Position als Experten für Engineering und IT.

### ⚠️ Brandschutz- und Ersthelfer-Ausbildung

Verantwortung beginnt im eigenen Team. Alle SOA Experts Mitarbeiter sind als Brandschutzhelfer und Ersthelfer ausgebildet. Diese Qualifikationen zeigen unser Engagement für Sicherheit und Verantwortung – Werte, die wir auch in unserer täglichen Arbeit mit Kunden und Kandidaten leben.

Diese Investition in Sicherheitsschulungen unterstreicht unsere Professionalität und unser Commitment für ein sicheres Arbeitsumfeld.



## UNSERE DNA: INNOVATION UND QUALITÄT

### 💡 Apple-basierte Arbeitsweise

Unsere moderne, Apple-basierte Arbeitsweise ist mehr als nur Technologie – sie ist Ausdruck unserer Innovationskultur. Wir leben die Zukunft der Arbeit vor und können authentisch über moderne Arbeitsmodelle beraten.

### 🎨 Differenzierung durch Expertise

In einem Markt voller Anbieter differenzieren wir uns durch:

- Spezialisierte Expertise in Engineering und IT
- Persönliche Beratung statt automatisierte Prozesse
- Langfristige Partnerschaften statt Transaktionen
- Technologie-Know-how auf Augenhöhe mit unseren Kunden

### 🚀 AUSBLICK

Diese Erfolge motivieren uns, unseren Weg konsequent weiterzugehen. SOA Experts wird auch 2026 für Qualität, Innovation und authentische Partnerschaften stehen.

Unser Versprechen bleibt: Wir bringen die richtigen Menschen zusammen – präzise, professionell und mit Leidenschaft für Technologie und Talent.



## Kontakt und Networking

Wir laden Sie ein, mit uns in Kontakt zu treten und Teil unserer Community zu werden:

**Website:** [www.soa-experts.de](http://www.soa-experts.de)

**LinkedIn:** <https://www.linkedin.com/company/soa-experts-gmbh/>

**E-Mail:** [info@soa-experts.de](mailto:info@soa-experts.de)

**Telefon:** +49 (0) 40 228 985 82

Folgen Sie uns auf LinkedIn für tägliche Updates zu Technologie-Trends, Karrieretipps und Marktinsights. Wir teilen regelmäßig exklusive Inhalte und Einblicke aus unserer täglichen Arbeit.

# SOA EXPERTS POSITIONIERUNG

**Spezialisierung:** Fokus auf emerging Technologies (Quantum, Sustainable Engineering, KI/ML) statt Masse. Berater werden zu Technologie-Experten.

**Qualität vor Quantität:** Präzision und Expertise differenzieren uns in einem übersättigten Markt. Langfristige Partnerschaften sind wichtiger als Quick-Wins.

**Moderne Arbeitsweise:** Apple-basierte, remote-first Kultur als authentischer Differenzierungsfaktor für zukunftsorientierte Kunden und Kandidaten.

**Bis zur nächsten Ausgabe von EXPERTS EDGE!**

Das Team von SOA Experts GmbH

Ausgabe: 02/2025

Erscheinungsdatum: November 2025

Nächste Ausgabe: April 2026

2025 SOA Experts GmbH. Alle Rechte vorbehalten.

